附件

招聘岗位任职资格条件、专业要求及主要职责

一、招聘岗位任职资格条件

1.政治素质过硬、业务能力过硬、工作在状态、清正廉洁、群众认可；

2.具有大学本科及以上学历；具有初级及以上专业技术资格或相关职（执）业资格；年龄不超过45周岁，特别优秀或者工作特殊需要的可以适当放宽；

3.具有5年以上市场开发/技术管理相关工作经历。

二、专业要求及主要职责

（一）专业要求

1.知识技能：具有丰富的市场开发/技术管理知识；熟悉电建行业施工技术规范/设计规程规范。

2.素质能力：具备一定的领导、沟通、组织、协调能力，具有正确理解和快速反应能力，具有良好的学习能力、应变能力和创新能力，执行力强、原则性和保密意识强，具备良好的职业道德素养，具有强烈的责任心和团队合作意识。

（二）主要职责

1.履行“一岗双责”，承担分管领域党的建设、党风廉政建设及安全、保密等责任；

2.主管技术管理部，直管投标技术管理；

3.负责投标阶段设计优化管理；

4.负责现场踏勘及踏勘报告编制；

5.协管市场相关协议审核；

6.协管事业部风险防控与合规管理；

7.协助建立健全公司市场开发相关制度；

8.协助优化部门管理；

9.负责完成领导交办的其他工作任务，协同部门其他领导做好相关工作。